

2019-2020 District Goals



Piiri: District 107 H
VAALIPIIRI: Europe

KLUBIVIRKAILIJOIDEN KOULUTUS

Toimivuonna 2019-2020, 80% tulevista klubivirkailijoista suorittaa klubivirkailijoiden koulutuksen.

Tehtävät:

Varmistan, että piirin tiimin jäsenet ymmärtävät omat roolinsa klubivirkailijoiden koulutusprosessissa. Kannustan piirin GLT-koordinaattoria ottamaan klubivirkailijoiden koulutuksen mukaan GAT-kehityssuunnitelmaan ja raportoimaan kun koulutus on suoritettu. Tuen ja mainostan klubivirkailijoille tarkoitettuja koulutustilaisuuksia.

ALUEEN JA LOHKON JOHTAJIEN KOULUTUS

Toimivuonna 2019-2020, 80% tulevista alueen ja lohkon puheenjohtajista suorittaa alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen.

Tehtävät:

Varmistan, että piirin tiimin jäsenet ymmärtävät omat roolinsa alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutusprosessissa. Kannustan piirin GLT-koordinaattoria ottamaan alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen mukaan GAT-kehityssuunnitelmaan ja raportoimaan kun koulutus on suoritettu. Tuen ja mainostan alueen/lohkon puheenjohtajien koulutustapahtumia.

JOKAINEN LION PÄASEE OPPIMAAN UUTTA

UUDET JÄSENET VAIKUTUKSEN KASVATTAMISEKSI

	Toimivuoden tavoite (Uudet jäsenet vaikutuksen kasvattamiseksi)
1. neljännes	15
2. neljännes	20
3. neljännes	20
4. neljännes	15

4. vuosineljänneksen loppuun mennessä piiriin on otettu 70 uutta jäsentä.

Tehtävät:

Piirissä otetaan jäseniksi 10 uutta lionia, jotka ovat alle 40-vuotiaita. Piirini tulee käyttämään ja mainostamaan jäsenyyteen liittyviä resursseja tavoitteemme saavuttamiseksi (esimerkiksi Kysy Pois! -opas, Klubin jäsenjohtajan opas, Paikkakunnan tarpeiden arviointi, Jäsenkasvun kehittämisen apuraha).

UUDEN KLUBIN KEHITTÄMINEN

	Uudet klubit	Perustajajäsenet
1. neljännes	0	0
2. neljännes	0	0
3. neljännes	0	0
4. neljännes	0	0

4. vuosineljänneksen loppuun mennessä piiriin on perustettu 0 uutta klubia.

Joissa on vähintään 0 perustajajäsentä.

Tehtävät:

Piirini tulee käyttämään ja mainostamaan jäsenyyteen liittyviä resursseja tavoitteemme saavuttamiseksi (esimerkiksi Jäsenkasvun kehittämisen apurahat, Uuden klubin kehittämisopas, Kysy Pois! opas).

JÄSENTEN SÄILYTTÄMINEN

	Eronneiden jäsenten
1. neljännes	12
2. neljännes	14
3. neljännes	14
4. neljännes	25

4. neljänneksen loppuun mennessä piirissä eroavien jäsenten määrä ei ylitä 65 jäsentä.

Tehtävät:

Piirin GAT-koordinaattorit mainostavat ”Klubin arvostamat” -kyselyä.

Piirini tulee käyttämään Klubin laatuoloitetta tukemaan jäsenten säilyttämistä.

Piirin GAT-koordinaattorit varmistavat, että kaikki klubit järjestävät tehokkaita uusien jäsenten opastuksia.

Piirini selvittää eronneilta jäseniltä miksi he erosivat klubista ja samalla arvioidaan miten parantaa jäsenten tyytyväisyyttä.

NETTOKASVUN TAVOITE

70	+	0	-	65	=	5
Toimivuoden tavoite (Uudet jäsenet vaikutuksen kasvattamiseksi)	+	Toimivuoden perustajajäsenten tavoite	-	Toimivuoden jäsenten säilyttämistavoite	=	NETTOKASVUN TAVOITE

IHMISTÄ PALVELTU

Toimivuonna 2019-2020, piirini tulee palvelemaan 50000 ihmistä.

Tehtävät:

Piirissä palvelua saaneista 10000 tulee olemaan nuoria (alle 18-vuotiaita). Kannustan piirini klubeja tekemään yhteistyötä palveluprojekteissa, jotta ne maksimoivat niiden vaikutuksen paikkakunnalla.

PALVELUAKTIVITEETIT

Toimivuonna 2019-2020, piirini tulee toteuttamaan 50 palveluaktiiviteettia.

Tehtävät:

Kerron piirin klubeille maailmanlaajuisista avustuskohteistamme.

PALVELUAKTIVITEETTIENTEN RAPORTOIMINEN

Toimivuonna 2019-2020, 90 % piirini klubeista raportoi palveluprojekteista MyLion Webin tai MyLCI:n kautta.

Tehtävät:

Varmistan, että Maailmanlaajuinen toimintaryhmä jatkaa klubien tukemista raportoinnin varmistamiseksi. Korostan klubien palvelujohtajien vastuuta klubien palvelun raportoisessa. Piirini tulee käyttämään ja mainostamaan palveluun liittyviä resursseja tavoitteen saavuttamiseksi (kuten Palveluaktiiviteettien raportointi, Palveluraportointi, Miksi on tärkeää raportoida palveluaktiiviteeteista).

Oma tavoite ja tehtävät tavoitteen saavuttamiseksi

Hyvän Päivä: Diabetes-kävely tai aktivoidaan klubeja järjestämään liikuntatapahtumia. Lääkäri tai muu asiantuntija mukaan kertomaan liikunnasta ja diabeteksestä.

OSALLISTUMINEN

Toimivuoden 2019-2020 loppuun mennessä, 10 % lioneista piirissäni on ymmärtänyt säätiömme vaikutuksen ja he ovat ilmoittaneet tukevansa säätiötä tekemällä lahjoituksen.

Tehtävät:

Tuen piirin LCIF-koordinaattoria kun hän kertoo lioneille LCIF:stä ja maksimoimme lionien osallistumisen Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitteeseen.

VARAINKERUU

Toimivuonna 2019-2020, teen yhteistyötä piirin LCIF-koordinaattorin kanssa ja tavoitteena on kerätä US\$12000.00 tukemaan Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitetta.

Tehtävät:

Piirini tulee keräämään US\$12000.00 tukemaan Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitetta.

KERRO SÄÄTIÖSTÄ

Toimivuonna 2019-2020, 95% piirini klubeista raportoi palveluprojekteista MyLion Webin tai MyLCI:n kautta.

Tehtävät:

Piirini kertoo liioneille uusista maailmanlaajuisista avustuskohteistamme sekä apurahoista, joita voidaan hakea. KAIKISTA piiriini myönnettyistä apurahoista 100% projektiraporteista lähetetään ajoissa LCIF:ään, jotta pysymme hyvässä asemassa tulevia apurahoja varten.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:

Oma tavoite ja tehtävät tavoitteen saavuttamiseksi

Hyvä minimi tavoite on 10€ /jäsen/ vuosi